

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1. 実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

① 管理的地位にある職員に占める女性割合

該当年度	平成27年	平成28年	平成29年	平成31年 (目標達成年度)
割合	34.2%	36.8%	37.1%	40%以上

② 男性職員の配偶者出産休暇の取得割合

該当年度	平成27年	平成28年	平成29年	平成31年 (目標達成年度)
割合	25.0%	66.7%	33.3%	35%以上

③ 平均勤続勤務年数の差異

該当年度	平成27年	平成28年	平成29年	平成31年 (目標達成年度)
割合	2.83年	0.85年	1.03年	2年未満

④ 常勤職員の平均超過勤務時間

該当年度	平成27年	平成28年	平成29年	平成31年 (目標達成年度)
割合	月8.86時間	月6.84時間	月10.15時間	月8時間以下

⑤ 定時退庁日に定時退庁する職員の割合

該当年度	平成27年	平成28年	平成29年	平成31年 (目標達成年度)
割合	—	88.3%	92.8%	95%以上

2. 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条の規定に基づき公表します。

(1) 女性職員の採用割合（平成29年1月～12月）

部 局	男 性	女 性	計	女性割合
町長	— 人	— 人	— 人	— %
町長（保育士）	1 人	2 人	3 人	66.7%
病院老健	2 人	2 人	4 人	50.0%

(2) 継続勤務年数の男女差（平成29年12月現在）

区 分	男 性	女 性	比 較
継続年数	15.86年	14.83年	▲1.03年

(3) 男女別の育児休業取得率（平成29年1月～12月）

項 目	対象者	取得者	取得率
男性	9 人	0 人	0.0%
女性	12 人	12 人	100.0%

(4) 男性の配偶者出産休暇等取得率（平成29年1月～12月）

対象者	取得者	取得率
3 人	1 人	33.3%

(5) 各役職段階の職員の女性割合（平成29年12月）

区 分	全 体	女 性	女性割合
参事級	10 人	0 人	0.0%
課長級	11 人	6 人	54.5%
課長補佐級	14 人	7 人	50.0%
主幹級	10 人	1 人	10.0%
係長級	6 人	5 人	83.3%
主任級	10 人	3 人	30.0%
係員級	106 人	70 人	66.0%