

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1. 実施状況の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

① 管理的地位にある職員に占める女性割合

該当年度	令和4年	令和5年	令和6年 (目標達成年度)
割合	40.0%	42.8%	40%以上

② 男性職員の配偶者出産休暇の取得割合

該当年度	令和4年	令和5年	令和6年 (目標達成年度)
割合	60.0%	75.0%	65%以上

③ 平均勤続勤務年数の差異

該当年度	令和4年	令和5年	令和6年 (目標達成年度)
割合	0.41年	0.20年	1年未満

④ 常勤職員の平均超過勤務時間

該当年度	令和4年	令和5年	令和6年 (目標達成年度)
割合	月7.9時間	月8.4時間	月8時間以下

⑤ 定時退庁日に定時退庁する職員の割合

該当年度	令和4年	令和5年	令和6年 (目標達成年度)
割合	85.8%	85.0%	90%以上

2. 特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条の規定に基づき公表します。

(1) 女性職員の採用割合（令和5年1月～令和5年12月）

部局	男性	女性	計	女性割合
町長	3人	2人	5人	40.0%
町長（保育士）	0人	0人	0人	0%
病院老健	1人	0人	1人	0%

(2) 継続勤務年数の男女差（令和5年12月現在）

区分	男性	女性	比較
勤続年数	13.57年	13.37年	▲0.2年

(3) 男女別の育児休業取得率（令和5年1月～令和5年12月）

項目	対象者	取得者	取得率
男性	4人	2人	50.0%
女性	15人	15人	100.0%

(4) 男性の配偶者出産休暇等取得率（令和5年1月～令和5年12月）

対象者	取得者	取得率
4人	3人	75.0%

(5) 各役職段階の職員の女性割合（令和5年12月）

区分	全体	女性	女性割合
参事級	4人	0人	0%
課長級	16人	6人	37.5%
課長補佐級	13人	8人	61.5%
主幹級	3人	2人	66.6%
係長級	9人	2人	22.2%
主任級	4人	4人	100.0%
係員級	119人	74人	62.1%