令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：玉城町

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	82.5%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	112.3%
全職員	64.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	—
本庁課長相当職	93.7%
本庁課長補佐相当職	83.7%
本庁係長相当職	106.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	88.0%
31～35年	90.8%
26～30年	95.2%
21～25年	76.8%
16～20年	63.1%
11～15年	82.1%
6～10年	90.7%
1～5年	85.6%

【説明欄】

【全職員の男女の給与の際が特に大きい点について】

・任期の定めのない常勤職員以外の職員には、給与水準の低い会計年度任用職員が多く含まれているため、全職員に関する男女の給与が大きく乖離しています。

【職員数について】

・職種ごとの男女比率の偏りが大きい、病院老健施設の職員は対象に含めていません。
・再任用職員（フルタイム職員を除く）や、会計年度任用職員など、週の勤務時間が正規職員の勤務時間に満たない職員は、それぞれの勤務時間に応じた割合で人数換算しています。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。