

# 玉城町ずっともっと女性活躍プラン



# 地域女性活躍推進交付金事業概要

- 目的：地域における関係団体の連携を促進し、地域における女性の活躍を迅速かつ重点的に推進する
- 補助率：1 / 2
- 交付限度額：市町村 2, 500 千円（対象事業費 5,000 千円）

## 【取組例】

地域における女性の職業生活における活躍推進のための取組

女性活躍推進のためのワンストップ支援体制の整備に向けた事業

女性活躍推進法に基づく協議会等を活用した継続就業を支援する仕組みづくり

地域における女性の職業生活の活躍に関連して、必要となる地域における女性活躍に関連する事業

都道府県が推進計画未策定市町村を対象に実施する推進計画策定支援

# 玉城町ずっともっと女性活躍プランの概要

- 事業費：5,000千円（交付金：2,400千円）
- 期間：交付決定の日から令和4年3月31日

## 現状課題

- 【現状】・女性就業率：52.0%（県内2番目） ※出展：統計でみる三重のすがた  
・就業支援希望施策の上位項目（R1住民意識調査）

『育児・介護休業、労働時間短縮など、働きやすい職場環境に向けた町内の企業への啓発』『職業能力を高められるスキルアップ（資格取得等）の研修等への支援や紹介』『就職に関する相談窓口等の充実』

- 【課題】女性が働く環境が整備されつつあるものの、子育てをしながらの就業には制限が多く、やりたい仕事、やれる仕事、好ましい働き方と就業とのミスマッチが課題となっている。

## 目的

働く希望を持つ女性に対し、子育てと仕事の両立が叶い、更にキャリアアップできる仕事にチャレンジできる環境を整備し、より多くの女性が、より質の高い仕事を担えるようにすることで、“ずっと”“もっと”女性が活躍できるまちづくりを目指す。

## 目標

～アウトカムベース～

- |            |                  |
|------------|------------------|
| ①女性の就業率    | 52%（H27）⇒55%（R4） |
| ②女性の新規就業者数 | --人 ⇒ 5人（R4）     |

# ○具体的な取り組み概要

No	事業	事業内容
1	企業向けセミナー	<p>&lt;セミナー&gt; 企業の女性管理職や役員候補者の育成・女性役員の登用に関する啓発や、テレワークや在宅ワークの導入に向けたセミナーを開催し、企業や各種団体へテレワーク導入のメリット等の周知や女性が働きやすい多様な働き方の導入を推進する。</p>
2	女性活躍推進事業	<p>&lt;講習会等&gt; 女性向け就業支援セミナーや就業に向けたスキルアップ講習会の開催などを通じて就業を支援する。また、働く女性に対し、キャリア形成やリカレント教育を取入れたスキルアップ支援を行う。</p> <p>※リカレント教育・・・生涯にわたって教育と就労のサイクルを繰り返す教育制度</p>
3	地域女性 ロールモデル事業	<p>&lt;PR・紹介&gt; 地域で活躍する女性にスポットをあてたPR・紹介事業を実施する。具体的には、ロールモデルの選定、インタビューや他団体との意見交換、PR・発信の企画実行を行う。 ※詳細はプロポーザルにより決定する</p>
4	相談窓口、 専門相談員の配置	<p>&lt;相談窓口設置&gt; ワンストップ型総合支援窓口を設置するため女性の相談員を配置する。また、定例的に専門家による総合相談日を設けるなど、就労に向けた準備が必要な方に寄り添った支援を行う。</p>
5	家事シェア推進事業	<p>&lt;ワークショップ・講習会等&gt; 女性の起業や就業等を支援するための男性の家事育児参画として、夫婦間の家事の分担に関するワークショップや意見交換会を開催する。また、男性に対しては家事・育児についての講習会や料理教室体験などの企画を実施する。</p>