

第3次玉城町男女共同参画計画 施策の概要

基本理念	基本目標	基本方針	基本施策	施策	
『誰もが自分らしく輝けるまち』 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち 笑顔あふれるまち	基本目標1 男女共同参画を推進する社会づくり 	基本方針1 人権・男女共同参画の意識啓発 基本方針2 男女共同参画に関する学習の推進 基本方針3 政策、方針決定過程の場への女性の参画推進	(1) 男女共同参画に関する意識の普及 (2) 人権と性の尊重意識の醸成 (1) 教育・学習の機会の充実 (2) 学校教育などにおける男女共同参画の推進 (3) 家庭教育における男女共同参画を進める啓発活動 (1) 行政における意思決定の場への女性の参画推進 (2) 企業などにおける意思決定の場への女性の参画推進	1 性別による固定的な役割分担意識の見直しのため啓発 2 男女共同参画に関する調査・研究、情報の収集・提供 3 メディア・リテラシーの向上のための支援 4 人権意識の高揚 5 性の多様性への理解の促進 6 性と生殖に関する互いの意思の尊重 7 多文化共生に関する学習・情報提供 8 男女共同参画に関する講演会・講座などの学習機会の充実 9 学習グループの育成・活動支援 10 男女共同参画の視点に立った保育・教育の推進 11 教育関係者、保護者への研修の推進 12 家庭教育のための学習機会の提供 13 仕事と子育ての両立の推進 14 審議会などの委員への女性の参画推進 15 行政の管理職への女性の登用 16 男女共同参画の視点に立った職場づくり 17 職員研修などの実施 18 企業などにおける意思決定の場への女性の参画推進	
	基本目標2 男女がともに活躍できる環境づくり 	基本方針1 仕事と子育て・介護が両立できる環境整備 基本方針2 ワーク・ライフ・バランスの推進	(1) 子育て・介護支援などの充実 (2) 就労・能力開発の支援 (1) 男女の雇用機会均等と待遇の確保 (2) ワーク・ライフ・バランスの実現に向けた雇用環境の整備	19 多様な保育サービスの充実 20 放課後児童健全育成事業（放課後児童クラブ）の充実 21 ひとり親家庭への支援 22 子育て支援の充実 23 家族の在宅介護の負担の軽減 24 介護保険サービスなどの質の向上 25 高齢者・障がい者を支える介護環境の整備 26 女性の就労や再就職を支援するための情報提供 27 経営能力や技術向上のための情報や学習機会の提供 28 男女雇用機会均等法などの周知 29 労働相談、就労相談など各種相談窓口の情報提供 30 企業などとの協働による啓発活動の推進 31 就業条件と環境の整備の働きかけ 32 男性の育児休暇・介護休暇制度の利用促進の啓発 33 子育てに参加する男性の応援	
	基本目標3 いつまでも健康で、ともに支え合うまちづくり 	基本方針1 地域活動への男女共同参画の推進 基本方針2 生涯を通じて安心して暮らせる環境整備 基本方針3 あらゆる暴力を根絶する仕組みづくり	(1) 地域づくりにおける男女共同参画の推進 (2) 防災・災害復興における男女共同参画の推進 (1) ライフステージに応じた健康づくり支援 (2) 困難を抱える人が安心して暮らせる基盤づくり (1) 暴力を許さない社会づくり (2) 相談支援体制の充実	34 住民活動の支援、住民活動との協働 35 地域課題への女性の参画 36 防災知識の普及 37 男女共同参画の視点に立った防災対策の推進 38 早期発見、発症予防と重症化予防による健康づくり 39 妊娠・出産に関する支援 40 ライフステージに応じた健康づくり 41 地域の力を活かした健康づくり 42 地域の支え合いと暮らしを支える相談支援体制の推進 43 生きがい対策の推進 44 高齢者や障がいのある人の就労支援 45 福祉サービスの情報提供などの充実 46 DV（デートDV含む）対策の推進 47 あらゆるハラスメント対策の推進 48 相談支援体制の充実 49 虐待防止ネットワーク会議の推進 50 いのちを支える自殺対策の推進	
	計画の推進体制	1 庁内推進体制の強化 2 住民や関係団体との協働の推進			